

# 1

## Что такое охрана труда?

Это единая система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Регулированию этих вопросов законодатель уделяет повышенное внимание последние десять лет.

# 2<sub>/1</sub>

## Как изменились требования к охране труда в последнее время?

Представим краткий обзор нововведений в сфере охраны труда за 2021–2022 годы:

- С 1 апреля 2021 года действует новый перечень вредных и опасных производственных факторов и работ. При их выполнении проводятся обязательные предварительные медосмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры. Установлен и новый порядок проведения таких медосмотров (Приказ Минтруда и Минздрава России №988н/1420н от 31.12.2020, Приказ Минздрава России №29н от 28.01.2021).
- С 1 сентября 2021 года применяется новый профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказ Минтруда России №274н от 22.04.2021).
- С 1 марта 2022 года применяются новые формы и порядок подачи декларации соответствия труда требованиям охраны труда в территориальные инспекции труда для рабочих мест, где нет вредных и опасных производственных факторов. А также рабочих мест, условия труда на которых признаны оптимальными или допустимыми по результатам измерений вредных или опасных производственных факторов (Приказ Минтруда России №406н от 17.06.2021).

## 2/2

### Как изменились требования к охране труда в последнее время?

- С 1 марта 2022 года вступил в силу ряд положений Трудового кодекса, регулирующих отношения в области охраны труда. Изменения предполагают систематизацию и уточнение существующих норм и понятий.
  - Например, теперь подробно раскрываются полномочия Правительства РФ, федеральных и региональных органов власти в части государственного управления охраной труда.
  - Обозначены основные принципы обеспечения безопасности труда.
  - Уточнены некоторые понятия: «средство индивидуальной защиты» и «средство коллективной защиты», «профессиональный риск», «управление профессиональными рисками» и т.д.
- С 1 сентября 2022 года вступило в силу Постановление Правительства РФ «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (№2464 от 24.12.2021), разработанное взамен аналогичного Постановления Минтруда и Минобрнауки России «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (№1/29 от 13.01.2003).

## 3

### Какие новые обязанности появляются у организаций в сфере охраны труда?

Теперь работодатель должен:

- Закрепить обязанность работника о соблюдении требований охраны труда в трудовом договоре или в локальных нормативных актах. Например, в правилах внутреннего трудового распорядка.
- Организовать систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (абзац 5 части 3 ст. 214 ТК РФ). Это требование не является новым. Необходимость мероприятий по управлению профессиональными рисками уже содержится в пунктах 33–39 типового положения о системе управления охраной труда (утверждено Приказом Минтруда России №438н от 19.08.2016). Однако на практике, по статистике Роструда, большинство работодателей это требование игнорируют.
- Актуализировать до 1 сентября 2022 года инструкции по обеспечению охраны труда, программы обучения и инструктажей, провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний работников организаций по охране труда независимо от срока проведения предыдущей проверки.
- Установить нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее СИЗ) и смыывающих средств, если в результате проведения специальной оценки в организации выявлены вредные или опасные условия труда.

# 4

## Как НКО настроить обеспечение сотрудников СИЗ и смывающими средствами?

Это можно сделать в три этапа:

1. Включить в локальные нормативные акты организации или в трудовые договоры с работниками их обязанность по соблюдению требований охраны труда, включая применение СИЗ, в предусмотренных законодательством случаях. Это даёт возможность привлечь работника к дисциплинарной ответственности в случае невыполнения данного требования.
2. Установить в организации нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств, если после специальной оценки в организации выявлены вредные или опасные условия труда. Сейчас работодатели руководствуются типовыми нормами выдачи СИЗ и смывающих или обезвреживающих средств (они утверждены для конкретных отраслей экономики и производств). Сразу следует подчеркнуть, что это право сохраняется до 31 декабря 2024 года.
3. Работодатель должен организовать выдачу СИЗ и смывающих средств в соответствии с двумя приказами Минтруда России:
  - «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (№766н от 29.10.2021)
  - «Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств» (№767н от 29.10.2021).

Стоит также отметить, что изменяется и сам порядок обеспечения работников СИЗ.

# 5

## Какие последствия грозят работнику за нарушение требований использования СИЗ?

С 1 марта 2022 года невыполнение сотрудником требований по использованию СИЗ в случаях, предусмотренных законодательством (в настоящее время это работа во вредных и опасных условиях труда, особых температурных условиях), позволяет отстранить его от работы без сохранения заработной платы (ч. 1 ст. 76 ТК РФ). Но стоит учитывать, что отстранение возможно, только если работодатель выполнил свои обязанности по обеспечению работников СИЗ.

В противном случае ответственность несёт работодатель, и это можно считать простоем по его вине. Работникам при этом выплачивается, как правило, не весь заработок, а 2/3 от него (ст. 157 ТК РФ).

# 6

## Ещё одной из обновлённых обязанностей работодателей является управление профессиональными рисками. Что это значит?

Управление профессиональными рисками – это процедуры, благодаря которым можно оценить и при необходимости уменьшить воздействие профессиональных рисков на работников. Предполагается, что до этого в организации уже проведена специальная оценка условий труда (также при необходимости).

# 7 /1

## Как организовать управление профессиональными рисками в организации?

Эту деятельность в НКО рекомендуется организовать так:

1. Разработка локального нормативного акта – положения по идентификации опасностей и оценке уровней профессиональных рисков: [disk.yandex.ru/d/w8pTan2yMPgYaQ](https://disk.yandex.ru/d/w8pTan2yMPgYaQ).
2. Выбор метода (методов) оценки уровня риска в соответствии с Приказом Минтруда «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» (№926 от 28.12.2021). Для проведения оценки можно выбрать один из 14 методов:

- контрольные листы;
- матричный метод;
- матричный метод на основе балльной оценки;
- анализ «галстук-бабочка»;
- анализ причинно-следственных связей;
- метод анализа «дерево решений»;
- метод анализа уровней защиты;
- метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности;
- анализ опасности и критических контрольных точек;
- исследование HAZOP;
- структурированный метод «Что, если?» (SWIFT);
- метод анализа влияния человеческого фактора;
- оценка профессионального риска для здоровья работников;
- анализ эффективности затрат.



[disk.yandex.ru/  
d/w8pTan2yMPgYaQ](https://disk.yandex.ru/d/w8pTan2yMPgYaQ)

7/2



disk.yandex.ru/  
i/i4t\_9r2RItYAIQ

### Как организовать управление профессиональными рисками в организации?

3. Создание в организации комиссии по проведению оценки профессиональных рисков.
4. Определение перечня опасностей в организации в соответствии с Рекомендациями по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утверждёнными Приказом Минтруда РФ №36 от 31.01.2022.
5. Разработка карты оценки опасностей в организации.
6. Определение перечня мер по исключению опасностей в организации.
7. Разработка плана управления профессиональными рисками в организации:  
[disk.yandex.ru/i/i4t\\_9r2RItYAIQ](https://disk.yandex.ru/i/i4t_9r2RItYAIQ).

#ЗАКОН\_И\_ПРАВО\_НКО



8

### Какие ограничения предусмотрены на работу в опасных условиях труда?

С 1 марта 2022 года введён запрет на работу в опасных условиях (статья 214.1 ТК РФ). У работодателя появилась обязанность приостанавливать работы на рабочих местах, условия труда на которых отнесены по результатам специальной оценки к 4-му – опасному – классу.

В случае приостановки работники либо не будут работать (средний заработок за ними при этом должен сохраняться), либо могут быть переведены на другую работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе (ст. 216.1 ТК РФ). Срок приостановки будет зависеть от скорости устранения работодателем выявленных признаков опасного класса условий труда.

Их устранение осуществляется на основе специально разработанного и утверждённого плана мероприятий, копию которого работодатель обязан направить в территориальную инспекцию труда.

#ЗАКОН\_И\_ПРАВО\_НКО



## Как не упустить значимые обновления законодательства в сфере охраны труда в работе своей НКО

# 9

### После реализации этих мероприятий работа может быть возобновлена?

Только после подтверждения, что класс опасности условий труда снизился. После реализации запланированных мероприятий проводится внеплановая специальная оценка условий труда на рабочих местах, признанных опасными. Если ее результаты подтвердят снижение класса опасности условий труда, работа может продолжиться.

Если же класс опасности работодателю снизить не удалось, он должен предложить работникам другую работу, поскольку эти рабочие места ликвидируются вместе с сокращением соответствующих должностей.

#ЗАКОН\_И\_ПРАВО\_НКО



## Как не упустить значимые обновления законодательства в сфере охраны труда в работе своей НКО

# 10

### Произошли ли изменения в проведении расследований несчастных случаев в организации?

С 1 марта 2022 года в ТК РФ наряду с понятием «несчастный случай» закрепляется понятие «микрповреждение (микротравма)». С этого времени работодатели обязаны осуществлять учёт, рассматривать обстоятельства и причины получения работниками микротравм. Основанием для начала этих процедур является обращение пострадавшего работника к своему руководителю или непосредственно к работодателю.

#ЗАКОН\_И\_ПРАВО\_НКО



## Как не упустить значимые обновления законодательства в сфере охраны труда в работе своей НКО

# 11

### Что можно считать микротравмой?

Под микротравмами понимаются ссадины, кровоподтёки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения работников и иных участвующих в производственной деятельности работодателя лиц, полученные ими при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности (ст. 226 ТК РФ).

#ЗАКОН\_И\_ПРАВО\_НКО



## Как не упустить значимые обновления законодательства в сфере охраны труда в работе своей НКО

# 12

### И сколько времени есть у работодателя на выяснение причин микротравм?

У работодателя есть на это три дня, после чего составляется справка о результатах расследования по образцу из приказа Минтруда России №632н от 15.09.2021. Затем нужно произвести запись в журнал учёта микроразреждений. Срок хранения журнала – не менее года. Кстати, правила учёта микротравм определяются локальным нормативным актом организации, с которым должны быть ознакомлены все работники: [disk.yandex.ru/d/LGU1I7GMfS8-9Q](https://disk.yandex.ru/d/LGU1I7GMfS8-9Q).



[disk.yandex.ru/d/LGU1I7GMfS8-9Q](https://disk.yandex.ru/d/LGU1I7GMfS8-9Q)

#ЗАКОН\_И\_ПРАВО\_НКО

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ  
ФОНД ВЛАДИМИРА  
ПОТАНИНА

## Как не упустить значимые обновления законодательства в сфере охраны труда в работе своей НКО

# 13

### Какие новые права появились у работодателей в сфере охраны труда?

Работодатели вправе использовать системы видеозаписи или иначе фиксировать выполнение трудовых функций работниками при соблюдении двух условий (ст. 214.2 ТК РФ):

- порядок использования таких систем утверждён локальным нормативным актом организации, с которым ознакомлены все работники;
- при организации наблюдения за работниками соблюдается их право на неприкосновенность частной жизни – фиксируются только обстоятельства, связанные с выполнением ими трудовых функций.

Работодатель вправе предоставить сотрудникам инспекции по труду дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ.

#ЗАКОН\_И\_ПРАВО\_НКО

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ  
ФОНД ВЛАДИМИРА  
ПОТАНИНА

## Как не упустить значимые обновления законодательства в сфере охраны труда в работе своей НКО

# 14

### Почему организации целесообразно организовать систему видеонаблюдения за своими сотрудниками в течение рабочего дня?

Если в организации действует система видеонаблюдения, она может быть освобождена от плановых проверок в соответствии с новыми правилами осуществления государственного контроля (ст. 74, ст. 96 Закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» №248-ФЗ от 31.07.2020).

#ЗАКОН\_И\_ПРАВО\_НКО

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ  
ФОНД ВЛАДИМИРА  
ПОТАНИНА

# 15

## Коснулись ли нововведения обучения работников по охране труда?

Да. До 1 сентября 2022 года работодатель должен провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников организации независимо от срока проведения предыдущей проверки. Если в организации не более 50 сотрудников, то проведение инструктажа может взять на себя руководитель организации, прошедший обучение правилам охраны труда по новым требованиям. Непрохождение работниками в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда является безусловным основанием к их отстранению от работы (ст. 76 ТК РФ).

# 16

## Что такое обучение по охране труда?

Обучение по охране труда – это процесс получения знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции для обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников. Обязанность проходить обучение по охране труда и проверять свои знания есть не только у работников, но и у руководителей.

Обучение можно проводить в разных формах:

- инструктаж по охране труда;
- стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение по использованию СИЗ;
- обучение у работодателя или в организациях, оказывающих соответствующие услуги.

Правила обучения по охране труда и проверки знаний установлены Постановлением Правительства РФ №2464 от 24.12.2021.

# 17

## Какие изменения в сфере охраны труда вступают в силу в следующем году?

С 1 марта 2023 года планируется вести:

- реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по охране труда;
- реестр работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно;
- реестр обученных;
- применение единых типовых норм выдачи СИЗ. Они утверждены Приказом Минтруда России №767н от 29.10.2021 и начнут действовать с 1 сентября 2023 года. Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, утверждённые Приказом Минтруда России №766н от 29.10.2021, вступят в силу с 1 сентября 2023 года.

#ЗАКОН\_И\_ПРАВО\_НКО



# 18

## Какая ответственность установлена для организации за допуск сотрудников к работе без прохождения обучения?

За это предусмотрена административная ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ в виде административного штрафа:

- на должностных лиц – в размере от 15 до 25 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 15 до 25 тысяч рублей;
- на юридических лиц – от 110 до 130 тысяч рублей.

Факты неисполнения работодателем требований законодательства выявляются в ходе надзорно-контрольных мероприятий.

#ЗАКОН\_И\_ПРАВО\_НКО

