

# Перепись СОНКО: итоги

Краевой центр  
гражданских инициатив

Хабаровск  
2022 г.





# Цель и основные задачи исследования



Анализ общего состояния некоммерческого сектора



Анализ имеющихся ресурсов  
(помещений, финансовых ресурсов)



Анализ штата организаций  
(штатные сотрудники, волонтеры)



Оценка общественного воздействия



Анализ информационной открытости  
некоммерческих организаций



Выработка рекомендаций  
по развитию некоммерческого  
сектора Хабаровского края  
на основе анализа его текущего  
состояния





10 июня – 30 сентября 2022 г.

# Этапы реализации проекта



## Количественный опрос

## Экспертные интервью

- Метод: краевой количественный интернет-опрос, телефонный опрос

- Метод: полуструктурированные экспертные интервью

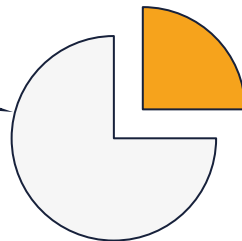
- Всего на территории Хабаровского края зарегистрировано

- География опроса: 18 муниципальных районов и городских округов края (исключение – Ванинский и Тугуро-Чумиканский муниципальные районы)

2 316 НКО, из них 1 200 сонко

- Выборка: 305 сонко

- Проводилась оценка деятельности за 2021 г.



25%

- Выборка: 29 специалистов





# Профиль респондентов



Территория регистрации СОНКО, %

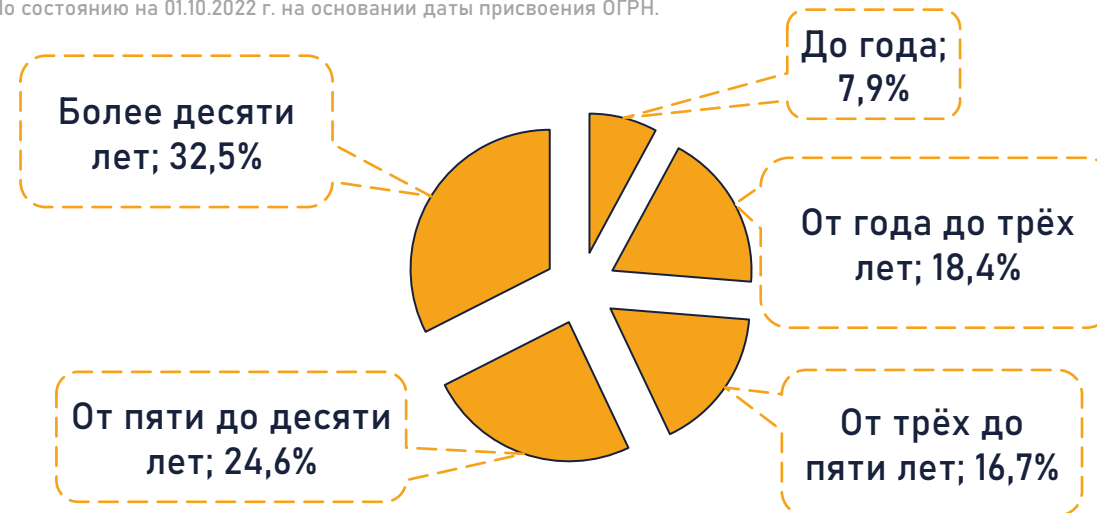


Пол руководителя СОНКО, %



Срок существования СОНКО

По состоянию на 01.10.2022 г. на основании даты присвоения ОГРН.





# Профиль респондентов

## Организационно-правовая форма СОНКО, %

На основании данных Минюста России.



## ТОП-7 направлений деятельности, %

Закрытый вопрос, не более 3-х вариантов ответа.





# Профиль экспертов

Выборка: 29 экспертов  
со всего края, чел.



■ Эксперты по СОНКО    ■ Эксперты по ТОС

Специалисты администрации по СОНКО и ТОС Ванинского муниципального района на связь не вышли.  
В администрации Тугуро-Чумиканского муниципального района специалист по СОНКО отсутствует (уволился).

**Отдельные структуры по работе с СОНКО  
и ТОС есть только в г. Хабаровске  
и г. Комсомольске-на-Амуре**

**Эксперты, в большинстве своем,  
помимо работы с СОНКО и ТОС,  
занимаются иными вопросами,  
в т. ч. спортом, молодежной  
политикой, экономическим  
развитием района, являются  
управляющими делами  
администрации и т. п.**



# Оценка имеющихся ресурсов

## Есть ли у вашей организации помещение для работы и оказания услуг?, %

Полузакрытый вопрос, несколько вариантов ответа.



- Многие районы размещают СОНКО в имеющихся в муниципальном фонде помещениях.
- Используются следующие формы:
  - договоры возмездной аренды (оперативного пользования);
  - договоры безвозмездной аренды.



# Оценка имеющихся финансовых ресурсов

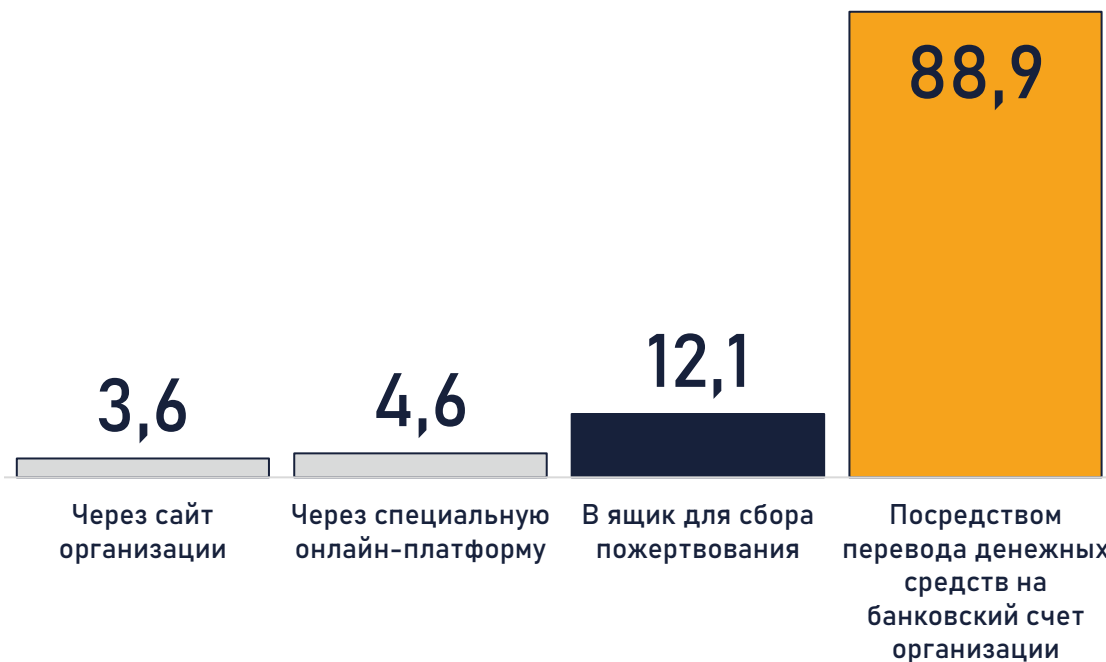
## Общий объем денежных поступлений (из всех источников), 2021 г., %

Закрытый вопрос, один вариант ответа.



## Наиболее часто используемые способы сбора денежных средств, %

Закрытый вопрос, не более двух вариантов ответа.







# Оценка имеющихся финансовых ресурсов

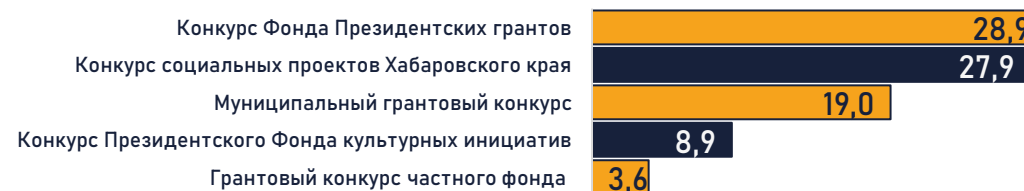
## Источники получения денежных средств на поддержание деятельности организации, на проведение мероприятий, проектов, %

Закрытый вопрос, несколько вариантов ответа.



Преимущественно организации существуют на бюджетные средства и пожертвования, а общая сумма дохода за год в двух третьих случаев не превышает 1 млн руб.

## ТОП-5 грантовых конкурсов, в которых принимали участие СОНКО края в 2021 г., %



# Штат организаций



Количество штатных сотрудников в СОНКО края, %

Закрытый вопрос, один вариант ответа.



Нет сотрудников  
  Один сотрудник  
  Два сотрудника  
  Три сотрудника  
  Четыре и > сотрудников

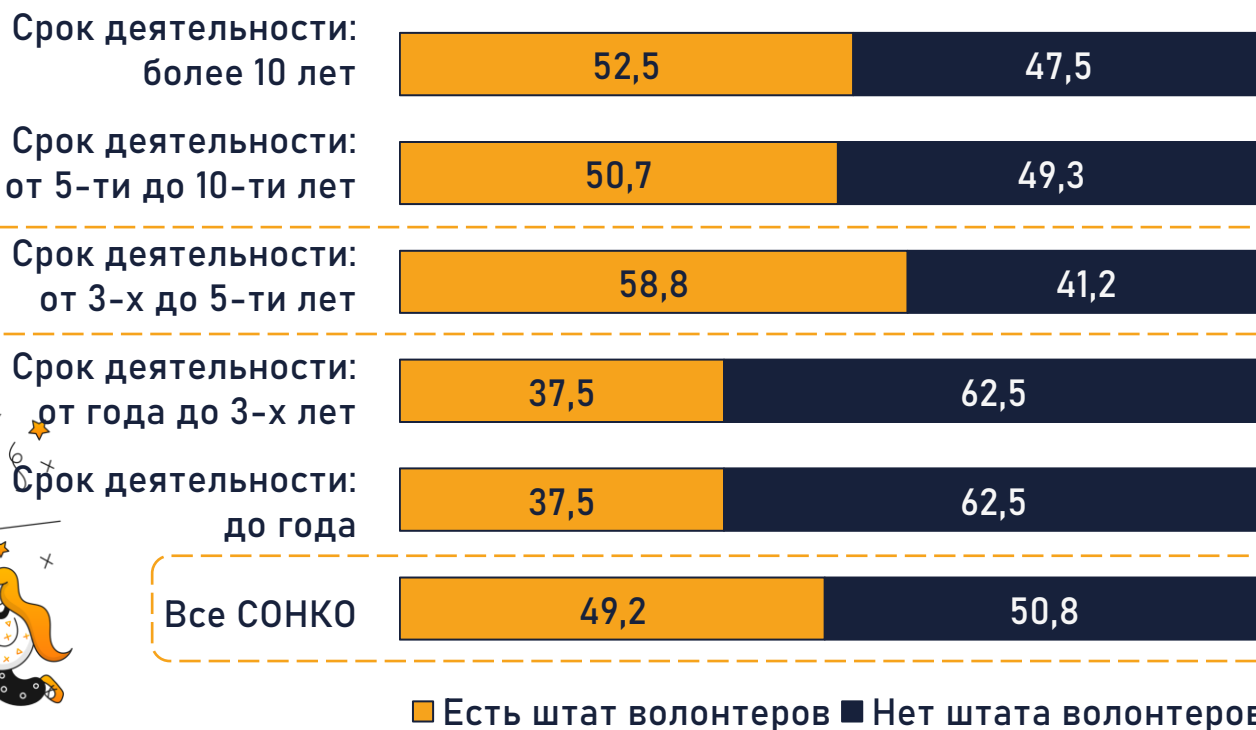
■ Полученные данные позволяют сделать вывод, что у большинства некоммерческих организаций сотрудники привлекаются к работе по договорам гражданско-правового характера, что влечет за собой закрепление сотрудника за организацией лишь на период действия договора и заставляет её руководителя уделять большое внимание вопросам сплоченности коллектива, предотвращения профессионального выгорания и т. п.



# Штат организаций

## Организации по наличию постоянного штата волонтеров, %

Закрытый вопрос, один вариант ответа.



## Причины отсутствия постоянного штата волонтеров (добровольцев), %

Закрытый вопрос, не более трёх вариантов ответа.



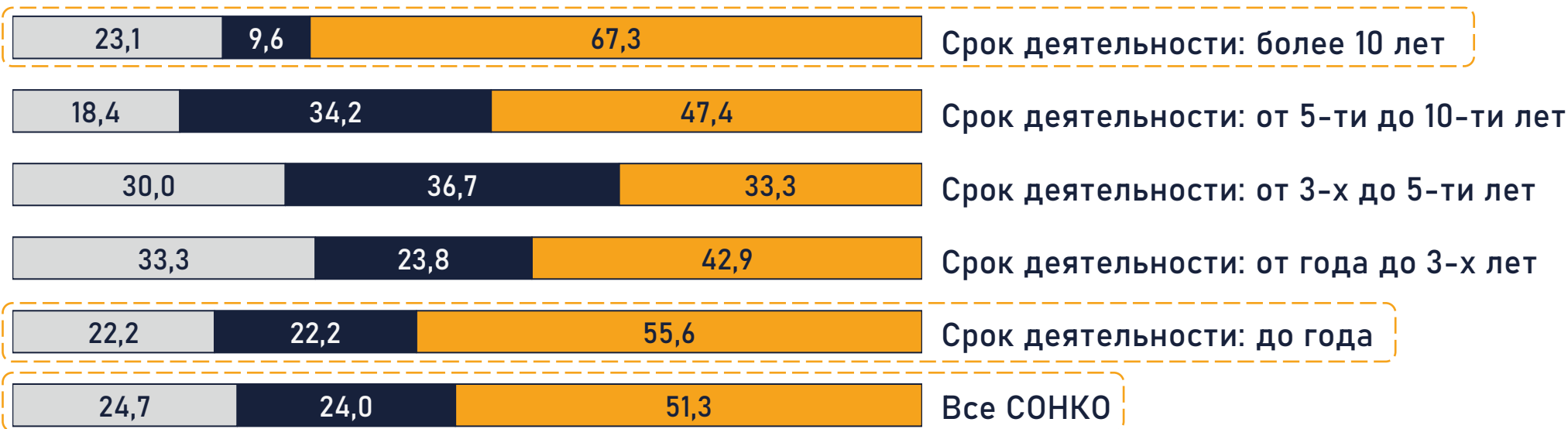


# Штат организаций

## Организации по количеству постоянных волонтеров, %

Закрытый вопрос для тех, кто сообщил, что в их организации есть постоянный штат волонтеров, один вариант ответа.

В наибольшей степени волонтерство развито в «новых» (до года) и «старых» (более 10 лет) организациях.



□ От 1 до 5 человек   ■ От 6 до 10 человек   ■ Более 10 человек



# Оценка общественного воздействия

**34,1%** организаций отметили, что их сотрудники или активисты входят в состав общественных советов, экспертных и иных сообществ, из них:

Открытый вопрос.

Общественные советы, комиссии и иные структуры при исполнительных органах власти, в том числе при Губернаторе края

79,8

Общественные советы, комиссии и иные структуры при муниципальных районах и городских округах

32,7

Общественная палата края или г. Хабаровска

17,3

Молодёжное правительство, молодёжные советы или общественные палаты городских округов и муниципальных районов края

11,5

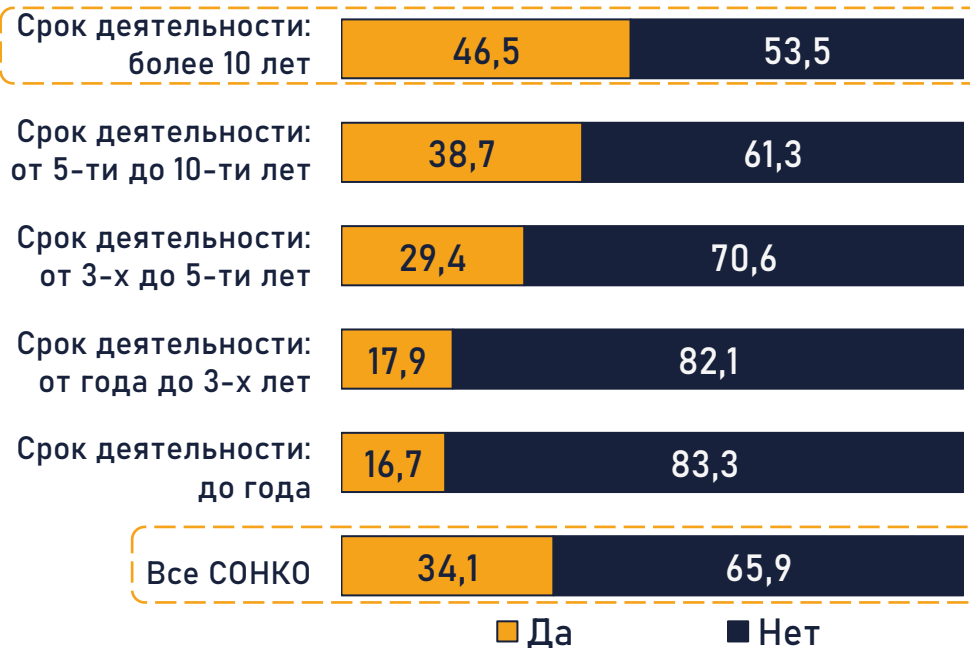
Народный Совет при Губернаторе края

11,5



Входят ли ваши сотрудники или активисты организации в состав общественных советов, экспертных и иных сообществ?, %

Закрытый вопрос, один вариант ответа.





# ТОП-5 групп благополучателей

## Кто является вашими основными благополучателями?, %

Открытый вопрос, не более 3-х групп благополучателей.

Дети, молодежь, детские и молодежные организации

56,7

Люди с ОВЗ и их семьи

18,1

Пожилые граждане

14,8

Жители края и его отдельных муниципальных образований

13,4

Представители СОНКО, ТОС и инициативные граждане

9,5





# Информационная открытость



## Информационная открытость СОНКО края (по наличию сайта)

Закрытый вопрос, один вариант ответа.



■ Сайта нет и мы не планируем его создавать

□ Сайт находится в разработке

■ Сайт есть и мы его активно обновляем

☑ Сайта нет, но мы планируем его создать

▨ Сайт есть, но мы его не обновляем

## Информационная открытость СОНКО края (по освещению деятельности в социальных сетях)

Полузакрытый вопрос, несколько вариантов ответа.





# Отчетность СОНКО

## 99% организаций знают о необходимости сдавать отчетность и уведомления

### Сдавали ли вы в 2021 г. всю необходимую отчетность и уведомления?, %

Закрытый вопрос, один вариант ответа.

- Сдали отчетность и уведомления вовремя
- Не сдали отчетность и уведомления вовремя или сдали не в полном объеме



По причине незнания или смещения сроков отчетности или их форм, а также по причине смены ответственного специалиста.





## Рекомендации

- Усилить консультационную и образовательную работу с СОНКО, находящимися в муниципальных районах края, особенно – в отдаленных от краевого центра, а также с работниками администраций муниципальных образований
- Внедрить региональный инструмент краудфандинга на базе «Карты гражданских инициатив» с целью снижения зависимости от грантовых средств, с целью «постановки на поток» основной деятельности
- Увеличить информационную открытость организаций посредством организации корпуса медиа-волонтеров, а также посредством внедрения инструмента по бесплатной подготовке публичных отчётов о деятельности СОНКО

